Arrêté ministériel du 8 décembre 1980 fixant les critères spéciaux d'agréation médecins spécialistes, des maîtres de stage et des services de stage pour la spécialité d'oto-rhino-laryngologie et modifié par l'arrêté ministériel du 27 novembre 1995

Vu la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, notamment l'article 153, § 4, modifié par la loi du 8 avril 1965 ;

Vu l'arrêté royal n° 78 du 10 novembre 1967 relatif à l'exercice de l'art de guérir, de l'art infirmier, des professions paramédicales et aux commissions médicales, notamment l'article 47 ;

Vu l'arrêté royal du 29 juin 1978 fixant les modalités d'agréation des médecins spécialistes et généralistes, notamment l'article 3 ;

Vu l'arrêté ministériel du 24 mai 1958 approuvant les critères d'agréation auxquels doivent répondre les médecins qui désirent fournir, au titre de spécialiste, les prestations visées à l'article 61 de l'arrêté royal du 22 septembre 1955 organique de l'assurance maladie-invalidité, tel que modifié à ce jour ;

Vu l'arrêté ministériel du 30 août 1978 fixant les critères généraux d'agréation des médecins spécialistes, des maîtres de stage et des services de stage ;

Vu les propositions du Conseil supérieur des médecins spécialistes et généralistes ;

Vu l'avis du Conseil d'Etat,

Ministerieel besluit van 8 december 1980 tot vaststelling van de bijzondere criteria voor de erkenning van geneesheren-specialisten, stagemeesters en stagediensten voor de specialiteit van otorhinolaryngologie, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 27 november 1995

Gelet op de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, inzonderheid op artikel 153, § 4, gewijzigd bij de wet van 8 april 1965 ;

Gelet op het koninklijk besluit n° 78 van 10 november 1967 betreffende de uitoefening van de geneeskunst, de verpleegkunde, de paramedische beroepen en de geneeskundige commissies, inzonderheid op artikel 47 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 juni 1978 tot vaststelling van de nadere regelen voor de erkenning van geneesheren-specialisten en van huisartsen, inzonderheid op artikel 3 ;

Gelet op het ministerieel besluit van 24 mei 1958 tot goedkeuring van de erkenningscriteria, waaraan de geneesheren dienen te beantwoorden, welke als specialist de prestaties wensen te volbrengen, die voorzien zijn bij artikel 61 van het organiek koninklijk besluit van 22 september 1955 van de ziekte en invaliditeitsverzekering, zoals het thans is gewijzigd ;

Gelet op het ministerieel besluit van 30 augustus 1978 tot vaststelling van algemene criteria voor de erkenning van geneesheren-specialisten, stagemeesters en stagediensten ;

Gelet op de voorstellen van de Hoge Raad van geneesheren-specialisten en van huisartsen ;

Gelet op het advies van de Raad van State,

Article 1. Dans l'annexe du présent arrête sont fixés les critères spéciaux de formation et d'agréation des médecins désireux d'être portés sur la liste des médecins spécialistes en oto-rhino-laryngologie, visée à l'article 153, § 4 de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, ainsi que les critères spéciaux d'agréation des maîtres de stage et des services de stage pour la spécialité précitée.

Art. 2. Dans l'annexe à l'arrêté ministériel du 24 mai 1958 approuvant les critères d'agréation auxquels doivent répondre les médecins qui, au titre de spécialiste, désirent fournir les prestations visées à l'article 61 de l'arrêté royal du 22 septembre 1955, organique de l'assurance maladie-invalidité, modifié par les arrêtés ministériels du 22 octobre 1976, du 30 août 1978, du 9 mars 1979, du 18 juillet 1979 et du 15 septembre 1979, les points I à 4 de la subdivision 17 (oto-rhino-laryngologie) sont abrogés.

Annexe

A. Critères de formation et d'agréation des médecins spécialistes

1. Le candidat spécialiste doit répondre aux critères généraux de formation et d'agréation des médecins spécialistes.

2. La durée de la formation est d'au moins cinq ans, à raison d'un minimum de deux ans de formation de base et de trois ans pour la formation supérieure.

3. Pendant sa formation de base le candidat spécialiste doit acquérir des connaissances approfondies, tant théoriques que pratiques, concernant

Artikel 1. In de bijlage van dit besluit worden de bijzondere criteria vastgesteld voor de opleiding en de erkenning van de geneesheren die als geneesheren-specialisten voor otorhinolaryngologie wensen opgenomen te worden op de lijst van geneesheren-specialisten, bedoeld in artikel 153, 4 van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, alsmede de bijzondere criteria voor stagemeesters en voor stagediensten betreffende de zoëven vermelde specialiteit.

Art. 2. In de bijlage gevoegd bij het ministerieel besluit van 24 mei 1958 tot goedkeuring van de erkenningscriteria waaraan de geneesheren dienen te beantwoorden, welke als specialist de prestaties wensen te volbrengen, die voorzien zijn bij artikel 61 van het organiek koninklijk besluit van 22 september 1955 van de ziekte- en invaliditeitsverzekering gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 22 oktober 1976, van 30 augustus 1978, van 9 maart 1979, van 18 juli 1979 van 15 september 1979, en van 27 november 1995, worden de punten 1 tot 4 van de indeling 17 (otorhinolaryngologie) opgeheven

Bijlage

A. Criteria voor opleiding en erkenning van de geneesheren-specialisten

1. De kandidaat-specialist moet aan de algemene criteria voor opleiding en erkenning van de geneesheren-specialisten beantwoorden.

2. De duur van de opleiding bedraagt ten minsten vijf jaar, waarvan ten minste twee jaar basisopleiding en drie jaar hogere opleiding.

3. Gedurende zijn basisopleiding dient de kandidaat-specialist een grondige theoretische en praktische kennis te verwerven betreffende de anatomie, de

l'anatomie, la physiologie et l'anatomie pathologique des organes concernés, la pathologie, le diagnostic et les traitements non-sanglants et opératoires en oto-rhino-laryngologie.

4. Pendant sa formation supérieure le candidat spécialiste complétera ses connaissances en méthodes spéciales d'examen et techniques chirurgicales courantes et prêtera attention entre autres à l'audiométrie, la labyrinthologie, la phoniatrie et l'allergologie. Il assumera progressivement une plus grande responsabilité personnelle dans ses activités.
Dans la mesure où certains domaines de oto-rhino-laryngologie ne seraient pas suffisamment pratiquées dans le service, le candidat spécialiste, en accord avec son maître de stage, complétera sa formations dans ces domaines par des stages de trois mois dans des services ou des sections spécialisés et agréés dans ce but, sans que le total de ces stages puisse dépasser neuf mois.

5. A mi-temps pendant la cinquième année de formation et ensuite à plein temps pendant deux années supplémentaires, une étude spéciale peut être consacrée à la chirurgie oto-rhino-laryngologie et cervico-faciale par une activité clinique et opératoire encore sous contrôle mais déjà semi-indépendante.
Au cours de ces deux années complémentaires des stages de trois à six mois peuvent être suivis pendant un total de neuf mois maximum en chirurgie, en chirurgie plastique de la tête et du cou ou en techniques micro-chirurgicales.
Outre sa reconnaissance comme spécialiste après sa cinquième année de formation, le médecin qui, avec l'accord de son maître de stage, selon un plan de stage dûment approuvé et dans des services agréés dans ce but, s'est consacré pendant deux ans et demi à cette formation complémentaire, obtiendra après sa septième année un certificat attestant sa compétence spéciale en chirurgie oto-rhino-

fysiologie en de pathologische anatomie van de betrokken organen, de pathologie, de diagnostiek en de onbloedige en operatieve behandelingen in neus-keel-oorheelkunde.

4. Gedurende zijn hogere opleiding zal de kandidaat-specialist zich verder bekwamen in de verfijnde onderzoeksmethoden en gewone heelkundige technieken en ondermeer aandacht besteden aan de audiologie, labyrinthologie, foniatrie en allergologie. Hij zal in zijn activiteit geleidelijk een grotere persoonlijke verantwoordelijkheid op zich nemen. In de mate waarin bepaalde gebieden van de neus-keel-oorheelkunde niet voldoende zouden beoefend worden in de dienst, zal de kandidaat-specialist, met instemming van zijn stagemeester, zijn vorming in die gebieden aanvullen door stages van drie maand in daartoe erkende gespecialiseerde diensten of afdelingen, zonder dat het totaal van die stages negen maanden mag overtreffen.

5. Half-time gedurende het vijfde jaar van de opleiding en vervolgens full-time gedurende twee bijkomende jaren, kan een bijzondere studie gewijd worden aan de otorhinolaryngologische en cervico-faciale chirurgie door een klinische en operatieve activiteit die nog onder toezicht staat, doch reeds half zelfstandig is. Gedurende deze twee bijkomende jaren kunnen stages van drie tot zes maand gevolgd worden gedurende een totaal van ten hoogste negen maand, in de heelkunde, de plastische heelkunde van hoofd en hals of de microchirurgische technieken. Benevens zijn erkenning als specialist na zijn vijfde jaar opleiding, zal de geneesheer die, met instemming van zijn stagemeester, volgens een goedgekeurd stageplan en in daartoe erkende diensten, zich gedurende twee en half jaar op deze bijkomende vorming heeft toegelegd, na zijn zevende jaar een getuigschrift bekomen van bijzondere bevoegdheid in de otorhinolaryngologische en cervico-faciale

laryngologie et cervico-faciale.

6. Le candidat spécialiste prendra part à la garde dans le service d'urgences de l'hôpital pour les cas oto-rhino-laryngologistes.

7. Le candidat spécialiste tiendra à jour dans son carnet de stage la liste de ses activités et des interventions chirurgicales qu'il a exécutées personnellement ou auxquelles il a participé chaque année. Il y notera également les séminaires, cours et autres activités didactiques qui lui ont permis d'acquérir et de développer ses connaissances en la matière.

8. Au moins une fois au cours de sa formation, le candidat spécialiste doit présenter une communication à une réunion scientifique ou publier comme auteur principal un article sur un sujet clinique ou expérimental en oto-rhino-laryngologie.

B. Critères d'agréation maîtres de stage

1. Le maître de stage doit répondre aux critères généraux d'agréation des maîtres de stage.

2. Le maître de stage doit travailler à plein temps (au moins huit dixièmes de l'activité professionnelle normale) dans son service et y consacrer la plus grande partie de son temps à des activités cliniques relevant de sa spécialité.

3. Par unité de soins de 20 à 25 lits ainsi que par deux mille nouveaux consultants par an, le maître de stage doit assurer la formation de candidats spécialistes à raison d'au moins un et d'au maximum deux, si ce dernier nombre est justifié par l'importance des activités policliniques ou techniques.

4. Par unités de soins de 20 à 25 lits ou bien par cinq mille nouveaux consultants

heelkunde.

6. De kandidaat-specialist zal aan de wachtrol in de spoedgevallenafdeling van het ziekenhuis deelnemen voor de otorhinolaryngologische gevallen.

7. De kandidaat-specialist zal in zijn stageboekje de lijst bijhouden van zijn werkzaamheden en van de ingrepen die hij ieder jaar persoonlijk heeft uitgevoerd of waaraan hij heeft deelgenomen. Tevens zal hij erin de seminaria, leergangen en andere didactische activiteiten noteren, die hem toegelaten hebben zijn kennis ter zake te verwerven en te ontwikkelen.

8. De kandidaat-specialist moet ten minste eenmaal in de loop van zijn opleiding een voordracht houden in een wetenschappelijke vergadering, of als hoofdauteur een artikel publiceren over een klinisch of experimenteel onderwerp betreffende de neus-keel-oorheelkunde .

B. Criteria voor erkenning van de stagemeesters

1. De stagemeester moet aan de algemene criteria voor erkenning van de stagemeesters beantwoorden.

2. De stagemeester moet met volle dagtaak (ten minste acht tiende van de normale beroepsactiviteit) in zijn dienst werkzaam zijn en er het grootste deel van zijn tijd besteden aan klinisch werk in zijn specialiteit.

3. Per verplegingseenheid van 20 à 25 bedden alsmede per tweeduizend jaarlijks nieuwingeschreven consultanten, moet de stagemeester opleiding geven aan kandidaat-specialisten a rato van ten minste één en ten hoogste twee, indien dit laatste getal verantwoord wordt door de poliklinische of technische werkzaamheden.

4. Per verplegingseenheid van 20 à 25 bedden ofwel per vijduizend jaarlijks

par an, le maître de stage, lui-même agréé en qualité de médecin spécialiste en oto-rhino-laryngologie, doit avoir un collaborateur agréé comme spécialiste en oto-rhino-laryngologie depuis cinq ans et travaillant à plein temps (au moins huit dixièmes de l'activité professionnelle normale) dans le service.
Ce collaborateur doit faire preuve d'un intérêt scientifique soutenu et être effectivement associé à la formation des candidats spécialistes. Un nombre plus élevé de collaborateurs, à temps plein ou à mi-temps, devra être justifié par l'importance des activités cliniques ou policliniques ou techniques et ne pourra pas compromettre la participation personnelle des candidats spécialistes aux activités du service.

5. Le maître de stage doit veiller à ce que les candidats spécialistes qu'il forme restent en contact avec les autres disciplines chirurgicales et médicales connexes et participent aux soins oto-rhinolaryngologiques dans le service d'urgences du même établissement.

C. Critères d'agréation des services de stage

1. Le service doit répondre aux critères généraux d'agréation des services de stage.

2. Le service, pour être habilité à donner une formation complète, doit disposer d'au moins 20 lits, avec un minimum de huit cents admissions par an, ainsi que d'une policlinique inscrivant au moins trois mille nouveaux cas par an.

3. Le service de stage, habilité à donner une formation complète, doit être intégré dans un hôpital général et y collaborer avec les autres services ou avec des spécialistes consultants comme prévu à l'article 25 des critères généraux.

nieuwingeschreven consultanten moet de stagemeester, zelf erkend als geneesheer-specialist in de otorhinolaryngologie, één medewerker hebben die sinds vijf jaar als specialist in de otorhinolaryngologie erkend is en voltijds (ten minste acht tiende van de normale beroepsactiviteit) in dienst werkzaam is. Deze medewerker moet blijk geven van volgehouden wetenschappelijke belangstelling en meterdaad bij de opleiding van de kandidaat-specialisten betrokken zijn. Een groter aantal medewerkers met volle of halve werktijd dient verantwoord te worden door het belang van de klinische of poliklinische of technische activiteiten en mag de persoonlijke deelneming van de kandidaat-specialist aan de werkzaamheden van de dienst niet hinderen.

5. De stagemeester moet erop toezien dat de kandidaat-specialisten die hij opleidt, in contact blijven met de andere verwante heelkundige en medische disciplines en dat zij meewerken op otorhinolaryngologisch gebied in de spoedgevallenafdeling van dezelfde instelling.

C. Criteria voor erkenning van de stagediensten

1. De dienst moet aan de algemene criteria voor stagediensten beantwoorden.

2. Om gerechtigd te zijn tot het geven van een volledige opleiding moet de dienst beschikken over ten minste 20 bedden met een minimum aantal opnemingen van achthonderd per jaar en over een polikliniek met ten minste drieduizend nieuwingeschreven gevallen per jaar.

3. De stagedienst, gerechtigd tot het geven van een volledige opleiding, moet deel uitmaken van een algemeen ziekenhuis en er samenwerken met de andere diensten of met specialisten-consulenten, zoals bepaald in artikel 25

En outre, les services de médecine interne et de chirurgie doivent pouvoir être agréés comme services de stage pour une formation complète et des spécialistes agréés doivent diriger les services d'anesthésiologie, pédiatrie et stomatologie.

van de algemene criteria. Daarenboven moeten de diensten voor inwendige geneeskunde en voor heelkunde als stagediensten voor een volledige opleiding kunnen erkend worden en moeten erkende specialisten aan het hoofd staan van de diensten voor anesthesiologie, pediatrie en stomatologie.

4. Le service de stage visé au point 3 doit pouvoir hospitaliser et soigner ses malades dans une unité de soins intensifs avec permanence médicale et disposant d'un équipement adéquat.

4. De stagedienst bedoeld onder punt 3 moet zijn patiënten kunnen opnemen en verzorgen in een verplegingseenheid voor intensieve zorgen met vaste medische aanwezigheid en beschikken over een aangepaste uitrusting.

5. Un service avec des possibilités limitées de formation, qui ne répond pas aux critères ci-dessus, peut être agréé pour des stages dont la durée sera fixée dans l'arrêté d'agréation.

5. Een dienst met beperkte opleidingsmogelijk-heden, die niet aan de bovengenoemde eisen beantwoordt, kan erkend worden voor stages waarvan de duur in het erkenningsbesluit zal bepaald worden.

6. Tout service de stage doit conserver le registre et les dossiers médicaux des patients, ainsi qu'une seconde classification par diagnostic. Un protocole opératoire sera rédigé pour chaque intervention et comprendra la description détaillée des pièces opératoires.

6. Elke stagedienst moet een registratie van de patiënten en hun medische dossiers bijhouden, met een tweede classificatie volgens diagnose. Voor elke ingreep moet een operatieverslag opgesteld worden, met een omstandige beschrijving van de operatiestukken.